

Демонстрационный вариант PDF-файла, в данном файле представлено вопросов: 10 из 121. Полная версия файла выглядит так же, как данный файл, но в полной версии файла представлены все вопросы. Файл со всеми вопросами можно скачать по ссылке, которая расположена внизу этой страницы.

Г.2.4. Эксплуатация объектов возобновляемых источников энергии

ЭБ 1755.2

1. Каков порядок допуска к самостоятельной работе вновь принятых работников или имевших перерыв в работе более 6 месяцев?

- **В зависимости от категории персонала, после прохождения необходимых инструктажей по безопасности труда, обучения (стажировки), проверки знаний и дублирования.**
- В зависимости от категории персонала, после ознакомления с изменениями в схемах и режимах работы энергоустановок, с вновь введенными в действие НТД, приказами и распоряжениями.
- В зависимости от категории персонала, после прохождения специальной подготовки, программу и порядок проведения которой определяет руководитель организации.
- В зависимости от категории персонала, форму подготовки персонала для допуска к самостоятельной работе определяет руководитель организации или структурного подразделения.

Пояснение:

Приказ 49 п.10.1. Вновь принятые работники или имевшие перерыв в работе более 6 месяцев в зависимости от категории персонала получают право на самостоятельную работу после прохождения необходимых инструктажей по безопасности труда, обучения (стажировки) и проверки знаний, дублирования в объеме требований настоящих Правил.

2. С каким персоналом в организации должен проводиться вводный инструктаж по безопасности труда?

- **Со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.**
- Только с командированными, студентами и учащимися, прибывшими на предприятие для производственного обучения или практики.
- Только с временными работниками.
- Только с работниками, принимаемыми на должности, не связанные с нахождением в зоне действующих энергоустановок и не связанных с их обслуживанием.

Пояснение:

Приказ 49 п.11.3.1. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

3. С какой периодичностью должен проводиться повторный инструктаж?

- В зависимости от характера выполняемой работы, но не реже 1 раза в 3 месяца.
- В зависимости от квалификации работника, но не реже 1 раза в 3 месяца.
- Не реже 1 раза в месяц.
- **Не реже 1 раза в 6 месяцев.**

Пояснение:

Приказ 49 п.11.5.1. Повторный инструктаж проходят все работающие, за исключением лиц, указанных в п.11.4.2, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в 6 месяцев. В целях повышения качества инструктажа и более полного усвоения работниками норм и правил безопасности допускается сокращение периодичности повторного инструктажа до одного месяца с проведением его по отдельным темам полной программы при условии, что каждая тема и полный объем инструктажа будут повторяться не реже одного раза в шесть месяцев.

4. С какой периодичностью каждый работник из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала должен быть проверен в контрольной противоаварийной тренировке?

- В зависимости от стажа работника, но не реже 1 раза в 6 месяцев.
- **Один раз в 3 месяца.**
- В зависимости от образования работника, но не реже 1 раза в 4 месяца.
- На усмотрение главного технического руководителя в зависимости от характера выполняемой работы работника.

Пояснение:

Приказ 49 п.12.1. Каждый работник из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала должен быть проверен в контрольной противоаварийной тренировке один раз в три месяца.

5. Какие действия должны предприниматься в отношении работников, получивших неудовлетворительную оценку действий при проведении тренировки (противоаварийной или противопожарной)?

- Внеочередная проверка знаний в срок не позднее 1 месяца.
- **Повторная контрольная тренировка в сроки, определяемые руководителем организации или структурного подразделения.**
- Проведение специальной подготовки по выполнению противоаварийных (противопожарных) тренировок, приближенных к производственным.
- Проведение целевого инструктажа.

Пояснение:

Приказ 49 п.12.7. Работник, получивший неудовлетворительную оценку действий при проведении тренировки, должен пройти повторную тренировку в сроки, определяемые руководителем организации или структурного подразделения.

6. На какой персонал распространяются требования специальной подготовки?

- На ремонтный персонал, связанный с техническим обслуживанием, ремонтом, наладкой и испытанием энергоустановок.
- На руководителей структурных подразделений предприятия.
- **На работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала.**
- На управленческий персонал и специалистов производственных подразделений.

Пояснение:

Приказ 49 п.13.1. Требование специальной подготовки распространяется на работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала электростанций и сетей. Выполнение ежемесячных учебных противоаварийных тренировок не отменяет проведение контрольных тренировок в соответствии с разделом 12.

7. Каковы условия проведения специальной подготовки персонала?

- Должна проводиться еженедельно в течение одной рабочей смены и составлять до 20 % рабочего времени.
- Должна проводиться еженедельно в течение одной рабочей смены с отрывом от производства.
- Должна проводиться по утвержденному графику в рабочее время.
- **Должна проводиться с отрывом от выполнения основных функций не реже одного раза в месяц и составлять от 5 до 20 % его рабочего времени.**

Пояснение:

Приказ 49 п. 13.2. Специальная подготовка персонала должна проводиться с отрывом от выполнения основных функций не реже одного раза в месяц и составлять от 5 до 20% его рабочего времени.

8. С какой периодичностью должно проводиться длительное периодическое обучение руководящих работников организации, руководителей структурных подразделений и специалистов?

- **Не реже 1 раза в 5 лет.**
- Не реже 1 раза в 2 года.
- По мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.
- В зависимости от образования и стажа работника по решению руководителя организации, а для самих руководителей по решению вышестоящей организации.

Пояснение:

Приказ 49 п. 14.3. Длительное периодическое обучение руководящих работников организации, руководителей структурных подразделений и специалистов должно проводиться не реже одного раза в пять лет в образовательных учреждениях системы повышения квалификации кадров. Программы обучения, его продолжительность разрабатываются образовательными учреждениями и утверждаются в установленном порядке.

9. Кем устанавливается порядок проведения обходов и осмотров рабочих мест в энергетических организациях?

- Руководителями соответствующих участков.
- Руководителями структурных подразделений.
- Техническим руководителем организации.
- **Руководителем организации.**

Пояснение:

Приказ 49 п. 15.1. В каждой энергетической организации должны осуществляться обходы и осмотры рабочих мест, в том числе и в ночное время. Порядок их организации и проведения определяет руководитель организации.

10. Какое определение соответствует термину «дублирование»?

- **Выполнение дублируемым работником функциональных обязанностей диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала на его рабочем месте, осуществляемое под наблюдением лица, ответственного за подготовку дублируемого работника, с целью практического освоения им навыков перед допуском к самостоятельной работе;**
- Ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики
- Вид дополнительного профессионального образования, программа которого направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

Пояснение:

Приказ N 796 Прил.1 Дублирование - выполнение дублируемым работником функциональных обязанностей диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала на его рабочем месте, осуществляемое под наблюдением лица, ответственного за подготовку дублируемого работника, с целью практического освоения им навыков перед допуском к самостоятельной работе;
