

Демонстрационный вариант PDF-файла, в данном файле представлено вопросов: 10 из 121. Полная версия файла выглядит так же, как данный файл, но в полной версии файла представлены все вопросы. Файл со всеми вопросами можно скачать по ссылке, которая расположена внизу этой страницы.

Г.2.4. Эксплуатация объектов возобновляемых источников энергии

ЭБ 1755.3

1. Каков порядок допуска к самостоятельной работе вновь принятых работников или имевших перерыв в работе более 6 месяцев?

- **В зависимости от категории персонала, после прохождения этапов подготовки в соответствии с индивидуальной программой.**
 - Вне зависимости от категории персонала, после ознакомления со схемами и режимами работы энергоустановок, с нормативно-техническими документами, приказами и распоряжениями.
 - Вне зависимости от категории персонала, после прохождения специальной подготовки, установленных внутренним распорядительным документом инструктажей и стажировки.
 - В зависимости от категории персонала и его квалификации форму подготовки персонала для допуска к самостоятельной работе определяет руководитель структурного подразделения.
-

2. С каким персоналом в организации должен проводиться производственный инструктаж?

- С работниками, не связанными с обслуживанием действующих энергоустановок.
 - Только с командированными работниками, прибывшими на предприятие для производственного обучения.
 - С работниками, относящимися к категории ремонтного персонала.
 - **С работниками, относящимися к категории диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала.**
-

3. С какой периодичностью должен проводиться плановый производственный инструктаж для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала?

- Ежедневно.
 - **Ежемесячно.**
 - Не реже 1 раза в 6 месяцев.
 - В зависимости от характера выполняемой работы, но не реже 1 раза в 3 месяца.
-

4. С какой периодичностью должен проводиться плановый производственный инструктаж для ремонтного персонала?

- **Не реже 1 раза в 3 месяца.**
 - Не реже 1 раза в месяц.
 - В зависимости от стажа работника, но не реже 1 раза в 6 месяцев.
 - На усмотрение непосредственного руководителя в зависимости от характера выполняемой работы.
-

5. На какой персонал распространяются требования специальной подготовки?

- На ремонтный персонал, связанный с техническим обслуживанием энергоустановок.
 - На вновь принимаемых работников из числа административно-технического персонала.
 - **На работников, относящихся к категории диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала.**
 - На специалистов производственных подразделений.
-

6. Каковы условия проведения специальной подготовки персонала?

- Должна проводиться с отрывом от выполнения основных функций не реже одного раза в месяц и составлять от 5 до 20% его рабочего времени.
 - Должна проводиться еженедельно в течение рабочего дня с отрывом от производства.
 - Должна проводиться по утвержденному графику в свободное от работы время.
 - Должна проводиться ежедневно в течение рабочей смены и составлять до 30% рабочего времени.
-

7. С какой периодичностью должно проводиться дополнительное профессиональное образование работников, относящихся к категориям административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала?

- Не реже 1 раза в год.
 - Не реже 1 раза в 5 лет.
 - Не реже 1 раза в 3 года.
 - Не реже 1 раза в 2 года.
-

8. Кем устанавливается порядок проведения обходов и осмотров рабочих мест в энергетических организациях?

- Руководителем структурного подразделения.
 - Руководителем производственно-технического отдела.
 - Руководителем службы охраны труда.
 - Руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом.
-

9. Какое определение соответствует термину "дублирование"?

- Выполнение дублируемым работником функциональных обязанностей диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала на его рабочем месте, осуществляемое под наблюдением лица, ответственного за подготовку дублируемого работника, с целью практического освоения им навыков перед допуском к самостоятельной работе.
 - Практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы или группы работ, приобретенных при профессиональной подготовке.
 - Форма поддержания квалификации работника путем его систематической тренировки в управлении производственными процессами на учебно-тренировочных средствах, формирования его знаний, умения и навыков, проработки организационно-распорядительных документов и разборки технологических нарушений, пожаров и случаев производственного травматизма.
 - Одна из форм дополнительного повышения образовательного уровня персонала, осуществляемая путем систематического самообразования, проведения краткосрочного и длительного периодического обучения в соответствующих образовательных учреждениях.
-

10. Кто несет ответственность за работу с персоналом?

- Руководитель службы охраны труда.
 - Технический руководитель организации.
 - Руководитель организации или должностное лицо (должностные лица) из числа руководящих работников организации, которому (которым) руководитель организации передает эту функцию и права.
 - Руководитель отдела кадров.
-